

ارسال آثار (جشنواره پشتیبان آب)			ردیف
مشخصات آثار (تجارب)	مشخصات آثار (ایده ها)	مشخصات آثار (مقاله)	
-	-	خدمات پشتیبانی و بررسی شاخص های بهر موری ، سرمایه	1
خدمات پشتیبانی و بررسی شاخص های بهر موری ، سرمایه	-	-	2
-	طراحی نرم افزار تحلیل نتایج آزمایشگاهی سامانه LIMS)	اجرای برنامه ایمنی آب شهر پردیس	3
-	لینک نرم افزار GIS با سیستم نرم افزار LIMS	-	4
-	-	نقش حسابداری مدیریت در شرکت آب وفاضلاب شهری قزوین	5
-	-	عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه کارکنان آبفای جنوبشرقی	6
-	-	بررسی اثر بخشی ورزش بر کارائی کارکنان شرکت های آب	7
تجزیه و تحلیل شرکت با روش SWOT و تدوین استراتژی	-	تاثیر نشاط سازمانی بر عملکرد کارکنان	8
تهیه و تصویب شیوه نامه تعیین و اعطای پاداش کارکنان	-	-	9
درون سپاری اجرای پروژه های بهبود بهره وری	-	-	10
-	-	بررسی عوامل افزایش آمادگی استقرار مدیریت دانش	11
-	-	عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه کارکنان آبفای جنوبشرقی	12
-	-	بررسی نقاط قوت و ضعف آبفای جنوبشرقی از منظر عملکرد	13

14	اثر بخشی فناوری اطلاعات و افزایش ارتباطات بر سیستم	-	-
15	-	استفاده از مهمانسرا و مراکز اقامتی	-
16	-	بیمه فرزندان ذکور	-
17	-	بیمه جامع درمان پرسنل	-
18	-	دو اثر - نرم افزار های تلفن همراه اندروید و IOS	-
19	-	سامان دهی اکیپ ها براساس گزارش های خروجی 122	-
20	رتبه بندی تأمین کنندگان در زنجیره تامین پایدار	-	-
21	اولویت بندی عوامل مؤثر در بهره‌وری منابع انسانی	-	-
22	مدل ارزیابی کیفی خدمات الکترونیکی صنعت آب وفاضلاب	-	-
23	توانمند سازی مدیریت منابع انسانی در ...	-	-
24	توانمند سازی نیروی انسانی شرکت	-	-
25	-	-	-
26	پیاده سازی مرکز ارتباطات مردمی (122) و ارائه خدمات	-	-
27	-	پیاده سازی مرکز ارتباطات مردمی (122) و ارائه خدمات	-
28	-	انتخاب کارکنان نمونه سال	-

30	بررسی تاثیر آموزش در کاهش خسارت های بیمه مسئولیت	-	-
31	بررسی استفاده از ظرفیت سامانه اتوماسیون اداری....	-	-
32	-	ایده " ایجاد سامانه مدیریت مهمانسرا وزارت نیرو	-
33	بررسی تاثیر پیامدهای نوبت کاری بر زندگی کارکنان	-	-
34	ارائه و توسعه مدل پیش بینی پذیرش یادگیری مجازی د	-	-
35	-	-	بایگانی مکانیزه
36	بررسی استفاده از ظرفیت سامانه اتوماسیون اداری	-	-
37	-	-	تهیه نقشه توپولوژی شبکه کامپیوتری
38	-	راه اندازی Data Mining	-
39	مدیریت نسلها (شناخت، مسائل و چالش های کارکنان نسل	-	-
40	نقش پیاده سازی نظام مدیریت دانش بر ارتقا توانمند س	-	-
41	-	-	افزایش بهره وری در تصفیه خانه آب
42	بررسی عوامل مؤثر در بهرموری منابع انسانی ...	-	-
43	تحلیل موانع ارتقاء شغلی بانوان بر بهره وری نیروی	-	-
44	راهبردهای ارتقاء کیفیت خدمات غذایی در شرکت ابفا	-	-

45	نقش اعضاء هيئت مديره در مديريت ريسك شركت ها	-	-
46	نقش اعضاء هيئت مديره در مديريت ريسك شركت ها	-	-
47	مقاله	-	-
48	-	-	-
49	-	استفاده از آب حاصل از كار كولرها و اسپليتها	محاسبه دقيق كار كردو اضافه كاري كاركنان مختلط كار
50	نگرشي بر مفاهيم بهر وري	-	-
51	بررسي استفاده از پساب تصفيه خانه ها در فضاي سبز	-	-
52	-	مديريت برخدمات تاسيسات با مانيتورينگ فشاركمپرسورها	-
53	-	-	تفكيكي پرسنل خدمات در امر نظافت و پذيرايي
54	-	اجراي سامانه پيامكي اطلاع رساني مهمانسرا	-
55	-	راه اندازي اپليكيشن ثبت و سفارش غذا و رزرو رستوران	-
56	-	متمركز نمودن خريد و جلوگيري از انباشت لوازم التحرير	-
57	-	-	برون سپاري خدمات تهيه و طبخ غذاي كاركنان
58	-	-	كنترل آنلاين فعاليتهاي آشپزخانه مركز رفاهي
59	-	-	ارائه خدمات رفاهي (بن رستوراني) به پرسنل

تدوین شناسنامه تعمیر و نگهداری ابنیه و تاسیسات حرارت	-	-	60
بهینه سازی و کاهش مصرف انرژی با تعویض مهتابی ها	-	-	61
ایجاد شبکه امن سازمانی از طریق سیمکارت APN	-	-	62
مونتاژ و اجرای انواع برج نوریمتناسب با کاربری	-	-	63
کنترل و برنامه ریزی از راه دور سانترال های تلفن	-	-	64
طراحی و روشنایی تاسیسات از طریق DLALUX	-	-	65
راه اندازی نمابر دیجیتالی بر روی مانیتورهای شرکت	-	-	66
طراحی و اجرای لامپ آویز استخری با کابل خودنگه دار	-	-	67
طراحی و نوسازی پروژکتورها با منبع LED	-	-	68
بازطراحی و اجرای چراغهای پارکی با LED COB	-	-	69
تهیه چک لیست عملیاتی مدیریت مصرف کننده الکترونیکی	-	-	70
ایجاد شبکه داخلی موبایل سازمانی با شماره 3رقمی	-	-	71
استفاده از ظرفیت های داخلی جهت تعمیر انواع تلفن و	-	-	72
-	-	بررسی تاثیر پیامدهای نوبت کاری کارکنان امداد	73
-	ایده " سامانه مدیریت مراکز رفاهی وزارت نیرو	-	74

-	-	تحلیل موانع ارتقاء شغلی بانوان بر بهره وری پرسنل	75
-	-	تبیین برنامه های اقتصاد مقاومتی در شرکت آبفا فارس	76
-	تجمع مجموعه های ورزشی صنعت آب و برق در مراکز استنا	-	77
-	استفاده از نرم افزار گویا جهت امور تایپ	-	78
ارسال نامه ها و مکاتبات پیمانکاران از طریق ایمیل	-	-	79
تجمع کلیه فعالیتهای دبیرخانه ای بصورت متمرکز	-	-	80
-	استفاده از نرم افزار گویا جهت امور تایپ	-	81
-	تعریف اپلیکیشن یا وب سایت اجرایی در حوزه رفاه	-	82
معاینات پزشکی غربالگری سالیانه	-	-	83
-	کددار نمودن و عنوان دهی به فعالیت های برون سپاری	-	84
-	حضور پزشک متخصص زنان در کلیه شرکت های وزارت نیرو	-	85
-	برگزاری دوره های آموزشی در خصوص خودمراقبتی	-	86
-	چکاپ دوره ای سلامت هر ساله برای کارکنان	-	87
-	تهیه سیستم دسترسی به بخشنامه های امور اداری	-	88
تشکیل شورای درمان وزارت نیرو در خراسان رضوی	-	-	89

تسهیلات خدمات بیمه خودرو شخص ثالث بصورت متمرکز	-	-	90
-	-	عوامل موثر بر ارتقا انگیزه	91
-	-	مدیریت هوشمند ساختمان های مسکونی و اداری	92
ارائه تسهیلات خدمات بیمه خودرو و ثالث بصورت متمرکز	-	-	93
حذف نگهداری ساختمان تاسیسات و استفاده از سربرداری	-	-	94
ارائه خدمات بیمه تکمیلی پرسنل قراردادی در شرکت	-	-	95
طرح غربال گری مشمولین بیمه	-	-	96
ارائه مشاوره و خدمات پزشکی در محل شرکت	-	-	97
مشکلات و مناسبترین راه کارهای خرید و بهره برداری ب	-	-	98
کلیه منازل سازمانی دارای بیمه آتش سوزی و سرقت	-	-	99
اسکن و مکانیزه نمودن پرونده های پرسنلی	-	-	100
پوشش بیمه عمر برای کلیه پرسنل قراردادی	-	-	101
برگزاری دوره آموزش نحوه گرفتن فشارخون	-	-	102
اهداء پک بهداشتی در ماه مبارک رمضان به پرسنل شیفت	-	-	103
کنترل فشارخون و قند پرسنل در ساعات اداری	-	-	104

کنترل وضعیت سلامت همکاران بعد از ماه رمضان	-	-	105
-	-	بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان	106
-	-	بررسی رابطه بین توانمند سازی منابع انسانی و وفادار	107
-	-	بررسی تاثیر مدیریت سرمایه فکری بر عملکرد مالی بانک	108
-	-	ارتباط رادیویی بر بستر نوری	109
-	-	ارائه مدل ملی شبکه یکپارچه ارتباطات رادیویی	110
-	-	سامانه تلفن هوشمند مبتنی بر IP آبفا مشهد	111
-	-	افزایش بهره وری نیروی انسانی	112
-	-	تاثیر مدیریت جهادی بر تحقق اقتصاد مقاومتی در شرکت آ	113
اهداء دوره کامل کتاب زندگی سالمندی به کارکنان	-	-	114
تشکیل کمیته کفایت اسناد برون سپاری	-	-	115
تهیه و اهداء دستگاه قند خون و فشارخون به کارکنان	-	-	116
استقرار سالانه اکیب سازمان انتقال خون در شرکت	-	-	117
تبادل مهمانسرا با شرکتهای تابعه وزارت نیرو	تجمع مجموعه های ورزشی صنعت آب و برق در مراکز استنا	-	118
عقد قرارداد بیمه ای و الحاقیه مشترک شرکتهای زیر مج	تجمع مهمانسراهای شرکت های آب و فاضلاب با مدیریت و	-	119

-	-	بررسی بی تفاوتی کارکنان و تأثیر آن بر رفتار ...	120
تسریع در برقراری بازنشستگی پرسنل	-	-	121
بیمه عمر گروهی همسران کارکنان شاغل	-	-	122
-	شفاف سازی بخشنامه های اداری آبفای کشور	-	123
-	-	بررسی رضایت شغلی کارکنان آبفای خراسان جنوبی	124
ایجاد و راه اندازی بایگانی الکترونیکی مشترکین	-	-	125
-	طراحی نرم افزار بومی مانیتورینگ سیستم های اسکادا	-	126
-	پیگیری و نظارت بر پرداخت های نیروهای قراردادی	-	127
-	-	بررسی رابطه هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان	128
حذف فیزیک (کاغذی) صورت وضعیت پیمانکاران	-	-	129

: 0.32 ثانیه ساخته شد.