

لیست فرهیختگان و اندیشمندان در حوزه پشتیبان آب

| ردیف | نام و نام خانوادگی | تحصیلات | نام شرکت / سازمان/دانشگاه | مشخصات آثار (مقاله) |
|------|-----------------------|---------|------------------------------------|---|
| 1 | رویا مرادزاده | ? | شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر | بررسی ابعاد رضایت شغلی و ارتباط آن با سلامت عمومی |
| 2 | مجید ربانی | دکترا | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | ارائه و توسعه مدل پیش بینی پذیریش یادگیری مجازی د |
| 3 | پویا پارسا | دکترا | شرکت آب و فاضلاب مشهد | بررسی استفاده از پساب تصفیه خانه ها در فضای سبز |
| 4 | بهنام حذار | دکترا | شرکت آب و فاضلاب منطقه 5 شهر تهران | مدیریت هوشمند ساختمان های مسکونی و اداری |
| 5 | بهنام حذار | دکترا | شرکت آب و فاضلاب منطقه 5 شهر تهران | تجزیه و تحلیل آماری حوادث در شبکه های آب |
| 6 | سمیه فخمی | دکترا | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | انتخاب کارگر نمونه |
| 7 | سمیه فخمی حسین زاد | دکترا | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | انتخاب کارگر نمونه با روش AHP |
| 8 | بهنام حذار | دکترا | شرکت آب و فاضلاب منطقه 5 شهر تهران | ارتباط بین سامانه اطلاعات مکانی (GIS) و PM |
| 9 | سیده بهناز محدث خالصی | دکترا | تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | توانمند سازی و تغییر سازمانی |
| 10 | اردشیر ابراهیمی | دکترا | شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان | ارائه ی الگوی سیستمی تاثیر شاخص های اخلاق حرفه ای |
| 11 | مجید فروزش | دکترا | شرکت آب و فاضلاب مشهد | نقش مدیریت در افزایش بهره وری تاسیسات ساختمانها |
| 12 | علی رمزی مژده | دکترا | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | روشهای بین المللی اجرای حسابداری یکپارچه منابع آب |
| 13 | سمیه فخمی حسین زاد | دکترا | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | هوش هیجانی و مدیریت بر رفتار فردی و اجتماعی |
| 14 | سمیه فخمی حسین زاد | دکترا | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | ارتباط سکوت سازمانی با سبک رهبری |

| | | | | |
|----|-------------------------|------------|-----------------------------------|---|
| 15 | مجید فروزش | دکتر | شرکت آب و فاضلاب مشهد | استفاده از فناوری اطلاعات در کسب و کار |
| 16 | سمیه فخمی حسین زاد | دکتر | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | مقالات سمیه فخمی حسین زاد |
| 17 | علی نجفی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان ایلام | خدمات پشتیبانی و بررسی شاخص های بهره‌وری ، سرمایه |
| 18 | سیده علیه شاهورانی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شرق استان تهران | اجرای برنامه ایمنی آب شهر پردیس |
| 19 | عصمت نورمحمدی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان قزوین | نقش حسابداری مدیریت در شرکت آب و فاضلاب شهری قزوین |
| 20 | افشین خدابخش پور باریکی | فوق لیسانس | شرکت آبفای جنوب شرقی استان تهران | عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه کارکنان آبفای جنوب شرقی |
| 21 | هادی جعفری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان همدان | بررسی اثر بخشی ورزش بر کارائی کارکنان شرکت های آب |
| 22 | زهره دانشور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان قزوین | تاثیر نشاط سازمانی بر عملکرد کارکنان |
| 23 | سیده عالیه میری | فوق لیسانس | شرکت آبفای روستایی خراسان جنوبی | بررسی عوامل افزایش آمادگی استقرار مدیریت دانش |
| 24 | افشین خدابخش پور باریکی | فوق لیسانس | دانشگاه آزاد میبد | عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه کارکنان آبفای جنوب شرقی |
| 25 | افشین خدابخش پور باریکی | فوق لیسانس | دانشگاه آزاد میبد | بررسی نقاط قوت و ضعف آبفای جنوب شرقی از منظر عملکرد |
| 26 | سبحان محمدزهرایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان قزوین | اثر بخشی فناوری اطلاعات و افزایش ارتباطات بر سیستم |
| 27 | محمد کاظم عفا | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه شش تهران | رتبه بندی-تأمین-کنندگان در زنجیره تأمین پایدار |
| 28 | سبحان محمدزهرایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان قزوین | اولویت بندی عوامل مؤثر در بهره‌وری منابع انسانی |
| 29 | بهرام تیماس | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | مدل ارزیابی کیفی خدمات الکترونیکی صنعت آب و فاضلاب |
| 30 | سبحان محمدزهرایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان قزوین | توانمند سازی مدیریت منابع انسانی در ... |

| | | | | |
|----|---------------------------|------------|---|--|
| 31 | سید شکرالله موسوی میرکلای | فوق لیسانس | شرکت آب وفاضلاب مازندران | توانمند سازی نیروی انسانی شرکت |
| 32 | حمیدرضا ناطقی گلوندانی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | پیاده سازی مرکز ارتباطات مردمی (122) و ارائه خدمات |
| 33 | محمدرضا شش پری | فوق لیسانس | دانشگاه غیر انتفاعی علامه قزوینی | بررسی تاثیر آموزش در کاهش خسارت های بیمه مسئولیت |
| 34 | مهدی نظریور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان ایلام | بررسی استفاده از ظرفیت سامانه اتوماسیون اداری.... |
| 35 | اصغر بیرامی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه 5 شهر تهران | بررسی تاثیر پیامدهای نوبت کاری بر زندگی کارکنان |
| 36 | مهناز کشاورز | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان فارس | مدیریت نسلیها (شناخت، مسائل و چالش های کارکنان نسل |
| 37 | سید روح اله زاهدی دیزجی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب آ. شرقی | نقش پیاده سازی نظام مدیریت دانش بر ارتقا توانمند س |
| 38 | سعید زارع پور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان قزوین | بررسی عوامل مؤثر در بهره‌وری منابع انسانی ... |
| 39 | اکرم سادات نژادعلی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تحلیل موانع ارتقاء شغلی بانوان بر بهره وری نیروی |
| 40 | افسون حضرتی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان اردبیل | نقش اعضاء هیئت مدیره در مدیریت ریسک شرکت ها |
| 41 | فرهاد پیرمحمدی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان چهارمحال و بختیاری | مقاله |
| 42 | افشین رستگار | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان | نگرشی بر مفاهیم بهره وری |
| 43 | اصغر بیرامی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه 5 شهر تهران | بررسی تاثیر پیامدهای نوبت کاری کارکنان امداد |
| 44 | اردوان نیکنام | فوق لیسانس | شرکت آبفای شهری فارس | تبیین برنامه های اقتصاد مقاومتی در شرکت آبفا فارس |
| 45 | سعید یوسفی | فوق لیسانس | اداره آب و فاضلاب شهری آذربایجان شرقی | بررسی عوامل مؤثر بر توانمندسازی کارکنان |
| 46 | سعید یوسفی | فوق لیسانس | اداره آب و فاضلاب شهری آذربایجان شرقی | بررسی رابطه بین توانمند سازی منابع انسانی و وفادار |

| | | | | |
|----|-----------------------|------------|--|---|
| 47 | آمنه خزائی لنگرودی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان گیلان | بررسی تاثیر مدیریت سرمایه فکری بر عملکرد مالی بانک |
| 48 | رضوان برمه زیار | فوق لیسانس | آب و فاضلاب روستایی استان لرستان | تاثیر مدیریت جهادی بر تحقق اقتصاد مقاومتی در شرکت آ |
| 49 | فردین اسماعیلی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | بررسی بی تفاوتی کارکنان و تاثیر آن بر رفتار ... |
| 50 | سیده عالیہ میری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب روستایی خراسان جنوبی | بررسی رضایت شغلی کارکنان آبفای خراسان جنوبی |
| 51 | اکرم سادات نژادعلی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | بررسی رابطه هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان |
| 52 | عمادالدین میرزایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | بررسی اقدامات ایمنی و بهداشت حرفه ای بر رضایت شغلی |
| 53 | عمادالدین میرزایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | ارزیابی ریسک نشت گاز کلر با نرم افزار ALOHA |
| 54 | عمادالدین میرزایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | ارزیابی ریسک نشت گاز کلر با نرم افزار ALOHA-نهایی |
| 55 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | بررسی توانمند سازی نیروی انسانی و تغییر سازمانی |
| 56 | مهدی چعفرزاده | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب کاشان | نقش نیروی انسانی ماهر و آموزش دیده در بهره‌برداری |
| 57 | مهدی تیموریان | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | بررسی نقش اداره کارکنان و رفاه در شرکت های آب و |
| 58 | افسون حضرتی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان اردبیل | نقش اعضاء هیئت مدیره در مدیریت ریسک شرکت ها |
| 59 | عزت اله مزینانی | فوق لیسانس | تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | اقتصاد مقاومتی در حوزه آب و فاضلاب استان تهران |
| 60 | سیدیحیی حسینی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | راهکار مدیریتی و اقتصادی برای کنترل مصرف غیر اصولی |
| 61 | زهره حبیبی فومشی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهرها و شهرکهای غرب تهران | شناسایی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان |
| 62 | رضا نوروزی | فوق لیسانس | آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول | مسئولیت اجتماعی مدیران شرکت ها در قبال کیفیت تولید |

| | | | | |
|----|---------------------------|------------|--|--|
| 63 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | سازمان سالم |
| 64 | سید ابوالفضل نیک اردستانی | فوق لیسانس | آبفای استان تهران | اقتصاد مقاومتی |
| 65 | سید ابوالفضل نیک اردستانی | فوق لیسانس | آبفای استان تهران | نقش موثر روانشناسی صنعتی و سازمانی در پایش سلامت |
| 66 | طاهره جدی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | مطالعه و بررسی کمی و کیفی گردش کار ماموریت روزانه |
| 67 | هادی جعفری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان همدان | مشکلات و مناسبترین راه کارهای خرید و بهره برداری |
| 68 | سعید میرزائی سامعی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان همدان | بررسی عوامل موثر در استقرار سیستم خدمات الکترونیک |
| 69 | هادی جعفری | فوق لیسانس | شرکت آبفای شهری استان همدان | بررسی اثر بخشی ورزش بر کارائی کارکنان |
| 70 | سحر پیشوای بازرگانی | فوق لیسانس | آب وفاضلاب گیلان | میکروبیولوژی فاضلاب های شهری و استاندارد های میکروبی |
| 71 | محسن عزیزی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب روستایی خراسان جنوبی | بررسی مصارف آب مجاز بدون درآمد و ارائه پیشنهاد.... |
| 72 | سید یحیی حسینی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | پژوهشی علمی |
| 73 | مسعود احمدی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان | ارائه ی الگوی سیستمی تاثیر شاخص های اخلاق حرفه ای |
| 74 | سید احسان طباطبایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | جلوگیری از نفوذ روغن صنعتی در الکتروپمپ های شافت و |
| 75 | زهراحمامی | فوق لیسانس | شرکت آب وفاضلاب کاشان | عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه کارمندان |
| 76 | معین هنرور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان یزد با همکاری دانشگاه یزد | نقش و کارکرد نظام پیشنهادها در تحقق اقتصاد مقاومتی |
| 77 | مطهره متانی بورخیلی | فوق لیسانس | آب و فاضلاب روستایی استان مازندران | تبیین عوامل اثر گذار در ارتقاء بهسازی منابع انسانی |
| 78 | پونه میزان صوفی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | ارزیابی انتصابات سازمانی بدون توجه به تجربه و تخصص |

| | | | | |
|---|--|------------|-----------------------|----|
| مطالعه مروری بر اقتصاد مقاومتی | شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور | فوق لیسانس | بهمن حسن زاده | 79 |
| ارزیابی و بررسی و مقایسه روش های گندزدایی آب آشامی | شرکت آب و فاضلاب زابل | فوق لیسانس | مسلم سردشتی بیرجندی | 80 |
| ارتقا جایگاه زنان چالشها و راهکارها | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | فوق لیسانس | سیده بهناز محدث خالصی | 81 |
| بررسی بیمه های خدمات درمانی و ارائه راهکارهای ارتق | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | فوق لیسانس | ابوالفضل حنیفه لو | 82 |
| ارزیابی انتصابات سازمانی بدون توجه به تجربه و تخصص | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | فوق لیسانس | پونه میزان صوفی | 83 |
| آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی شرکت آب و فاضلاب اس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | احمد حسنی | 84 |
| بررسی رابطه سطح تکنولوژی سازمان با سلامت سازمانی | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | احمد حسنی | 85 |
| بررسی عوامل کلیدی تاثیر گذار بر بهره وری شرکت آب و | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | مهدی تیموریان | 86 |
| بررسی الزامات و چالشهای حمایت از کالای ایرانی-نمونه | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | اشرف احمدلو | 87 |
| بررسی ضرورت حرکت به سمت اجرای حسابدای منابع انسان | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | مهدی تیموریان | 88 |
| بررسی رابطه بین اجرای سیستم مدیریت کیفیت در حوزه ا | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | مهدی تیموریان | 89 |
| بررسی عوامل موثر بر بهسازی سیستم طبقه بندی و ... | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | رضا کارزار جدی وند | 90 |
| طراحی الگوی اثربخشی جلسات اداری شرکت آب و فاضلاب.. | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | حامد اشرفیان | 91 |
| سیستم مدیریت یکپارچه در تصفیه خانه فاضلاب با رویکر | شرکت آب و فاضلاب شهری آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 92 |
| تحلیل ترجیحات شرکت های آب و فاضلاب در خرید کالای د | آب و فاضلاب روستایی استان لرستان | فوق لیسانس | رضوان برمه زیار | 93 |
| اقتصاد مقاومتی در صنعت آب و فاضلاب با محوریت تولید | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | فریدین اسماعیلی | 94 |

| | | | | |
|-----|-----------------------|------------|--|--|
| 95 | محمدحسن کشاورز | فوق لیسانس | آبفای استان قزوین | بررسی تاثیر مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی |
| 96 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | تحلیلی بر نیازهای روانی کارکنان |
| 97 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | بررسی عوامل موثر بر بهسازی سیستم طبقه بندی و ... |
| 98 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | شناسایی عوامل موثر بر جانشین پروری مدیران... |
| 99 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی شرکت آب و فاضلاب ش |
| 100 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | بررسی میزان تاثیر هوش هیجانی بر عملکرد شغلی کارکنا |
| 101 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی اثربخش بر توانمدرس |
| 102 | محمد شیخه پور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی-سراب- شریبان | بررسی رابطه اخلاق کاری اسلامی و فرسودگی شغلی مدرسا |
| 103 | محمد شیخه پور | فوق لیسانس | آب و فاضلاب آذربایجان شرقی-سراب-شریبان | توانمندسازی بعنوان حلقه ی میانجی بین سرمایه فکری و |
| 104 | محمد شیخه پور | فوق لیسانس | آب و فاضلاب آذربایجان شرقی-سراب-شریبان | تبیین رابطه بین سکوت سازمانی و سلامت روانی کارکنان |
| 105 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | تغییر سازمانی |
| 106 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | توانمندسازی و تحول سازمانی |
| 107 | محمدحسن کشاورز | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان قزوین | بررسی تاثیر سکوت سازمانی بر توانمندسازی روانشناختی |
| 108 | سید یحیی حسینی | فوق لیسانس | شرکت تأمین و تصفیه آب وفاضلاب تهران | پژوهشی علمی |
| 109 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | بررسی تاثیر ارتباطات سازمانی بر بلوغ خدمت محوری... |
| 110 | رضا کارزار جدی وند | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی سازمانی |

| | | | | |
|--|--|------------|--------------------|-----|
| افزایش خلاقیت کارکنان با بررسی فاکتورهای مؤثر ... | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | افشین پوینده | 111 |
| ارزیابی تحول پذیری سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت بح | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | مهدی پور آقاجان | 112 |
| تاثیر توانمندسازی منابع انسانی بر اثربخشی سازمان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | فوق لیسانس | حسن پویا | 113 |
| تاثیر سیستم پاداش و حمایت مدیریت ارشد بر نوآوری | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان اصفهان | فوق لیسانس | مژده | 114 |
| تاثیر بیمه تکمیلی درمان بر بهره وری نیروی انسانی | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان اصفهان | فوق لیسانس | مژده کاظمی | 115 |
| ارائه مدلی در رابطه با تأثیر دوره های آموزش ضمن خد | آب و فاضلاب روستایی استان یزد | فوق لیسانس | تقوی کرلیوند | 116 |
| کار آفرینی و تعالی سازمانی ، کیفیت و بهره وری | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان اصفهان | فوق لیسانس | مژده کاظمی | 117 |
| یکپارچه سازی ممیزی خارجی سیستم های مدیریت | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | اشرف احمدلو | 118 |
| تاثیر توانمندسازی کارکنان بر عملکرد سازمان و رضایت | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان.صومعه سرا | فوق لیسانس | آزاده یکتا کلیدبری | 119 |
| مدیریت دانش و چالش های سازمان های دولتی در استقرار | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 120 |
| مدیریت دانش و نقش آنها در ارتقاء کارائی سازمان و ف | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 121 |
| مدیریت استرس، دلایل و اثرات آن بر کارکنان سازمان ه | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 122 |
| کار تیمی و اثر بخشی آن بر سازمان | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 123 |
| مدیریت مقابله با بحران در صنعت آب و فاضلاب | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 124 |
| کاربرد مدیریت HSE در صنعت آب و فاضلاب | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 125 |
| مدیریت دانش و چالش های سازمان های دولتی در استقرار | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 126 |

| | | | | |
|--|---|------------|---------------------------|-----|
| مدیریت ریسک های HSE در فرایندهای تصفیه خانه آب | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 127 |
| استقرار و مدیریت نظام آراستگی در محیط کار | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 128 |
| رهبری مدیریت دانش در سازمان ها و ابزارها | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 129 |
| صیانت از حقوق شهروندی در سازمان های دولتی و دستگاه | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 130 |
| توانمندسازی مدیران برای مقابله با بحران و مدیریت آ | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 131 |
| مدیریت حوادث و شبه حوادث در تصفیه خانه های آب و فا | شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | اکبر محمدزاده | 132 |
| بررسی تأثیر هوش سازمانی بر بلوغ سازمانی... | شرکت آب و فاضلاب روستایی خراسان جنوبی | فوق لیسانس | سمیه مرتضایی | 133 |
| تابیر رفتار توانمند ساز رهبر بر تعهد سازمانی کارکن | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | فوق لیسانس | سید محمد میر ناطقی لنگرود | 134 |
| معایب و مزایای اتوماسیون اداری | آب و فاضلاب روستایی شهرستان سریشه | کاردانی | رامین باقری | 135 |
| ارائه راهکارهای قابل اجرا جهت اصلاح و یا تحکیم" | شرکت ابفاضلاب روستایی استان کرمان شهرستان کهنوج | کاردانی | فهیمه گذاری | 136 |
| راهبردهای ارتقاء کیفیت خدمات غذایی در شرکت ابفا | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسن علیجان زاده | 137 |
| عوامل موثر بر ارتقا انگیزه | شرکت ابفای کاشان | لیسانس | سیدمحمدسیدحلاج | 138 |
| ارتباط رادیویی بر بستر نوری | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | سیدهادی رضوی عمرانی | 139 |
| ارائه مدل ملی شبکه یکپارچه ارتباطات رادیویی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسنی | 140 |
| سامانه تلفن هوشمند مبتنی بر IP ابفا مشهد | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | سیدمحمدرضا واحدی محمدیان | 141 |
| افزایش بهره وری نیروی انسانی | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان | لیسانس | بهرام پاکدل | 142 |

| | | | | |
|-----|------------------------|--------|---|--|
| 143 | محمد علی محمدی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب خراسان جنوبی | راهکار های اجرایی جهت توانمندسازی نیروی انسانی |
| 144 | محمد امیرخانلو | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان روستایی مازندران | تأثیر توانمندسازی بر عملکرد کارکنان شرکت آب و فاضل |
| 145 | بهین آبادیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | طرح پیاده سازی سیستم نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه ب |
| 146 | آرزو آقابائی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | راهکار افزایش رضایت کارکنان از ارائه خدمات رفاهی |
| 147 | زهره عبدی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان | توانمند سازی منابع انسانی |
| 148 | زهره عبدی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان | ساختار سازمانی - چارت و ارتباط آن با عملکرد کارکنان |
| 149 | محدثه السادات شاهمرادی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | استفاده از آبهای خاکستری در فلاش تانکهای توال |
| 150 | داود رهنمانسب | لیسانس | آب و فاضلاب استان البرز | مجموعه ضوابط طبقه بندی مشاغل |
| 151 | حامد کاوه | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | مهندسی مجدد فرآیندها در شرکت آبفا استان اصفهان |
| 152 | سعید فرخی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری شهرستان ملایر | تئوری های ایجاد انگیزش در کارکنان |
| 153 | نوشین منصوریان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه |
| 154 | علی اکبری | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب گیلان | افزایش بهره‌وری و کارایی در سازمان با تاکید بر نقش |
| 155 | مهدی احتشام | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان خراسان جنوبی | بهره وری |
| 156 | محمد حسن همایونی | لیسانس | شرکت آبفای استان زنجان | بهره وری سازمان |
| 157 | رحمان مولوی | لیسانس | سازمان آب و فاضلاب استان چهارمحال و بختیاری | سلامت کارکنان: یک مطالعه مروری |
| 158 | محمد پورمقدم | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | استفاده از ناوگان حمل و نقل عمومی در سرویس دهی اداری |

| | | | | |
|-------------|---------------------------|----------------|---------------------------------------|--|
| 159 | صفیه قلیزاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | آموزش و ارتقاء توانمندی زنان، تعادل کار و خانواده |
| ردیف | نام و نام خانوادگی | تحصیلات | نام شرکت / سازمان/دانشگاه | مشخصات آثار (ایده ها) |
| 1 | عباسعلی دارابی | دیپلم | آب و فاضلاب خراسان شمالی | استفاده از مهمانسرا و مراکز اقامتی |
| 2 | عباسعلی دارابی | دیپلم | آب و فاضلاب خراسان شمالی | بیمه فرزندان ذکور |
| 3 | عباسعلی دارابی | دیپلم | آب و فاضلاب خراسان شمالی | بیمه جامع درمان پرسنل |
| 4 | روح ا... محمد بیگی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | نصب رطوبت سنج در راهروها و اتاق های اداری و منازل |
| 5 | محمد رضی زاده سدهی | دیپلم | آب و فاضلاب شهری گیلان | ارسال لوکیشن مهمانسرا از طریق گوگل مپ به مهمانان |
| 6 | سیده علیه شاهورانی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شرق استان تهران | طراحی نرم افزار تحلیل نتایج آزمایشگاهی سامانه (LIMS) |
| 7 | سیده علیه شاهورانی | فوق لیسانس | آب و فاضلاب شرق استان تهران | لینک نرم افزار GIS با سیستم نرم افزار LIMS |
| 8 | جواد جهانفر | فوق لیسانس | آب و فاضلاب گیلان | ایده " ایجاد سامانه مدیریت مهمانسرا وزارت نیرو |
| 9 | بهرام تیماس | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | راه اندازی Data Mining |
| 10 | علی گیلانی لاریمی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان مازندران | استفاده از آب حاصل از کار کولرها و اسپلینتها |
| 11 | جواد جهانفر | فوق لیسانس | آب و فاضلاب گیلان | ایده " سامانه مدیریت مراکز رفاهی وزارت نیرو |
| 12 | رضوان برمه زیار | فوق لیسانس | آب و فاضلاب روستایی استان لرستان | طراحی نرم افزار بومی مانیتورینگ سیستم های اسکادا |
| 13 | فریبا کلانتری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | طراحی سامانه یکپارچه ارزشیابی کارکنان |
| 14 | سیدمحسن حسن نیامقدم | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تعیین حقوق و مزایای پرسنل براساس کارایی و بازدهی |

| | | | | |
|----|------------------------|------------|---------------------------------------|--|
| 15 | مریم بابایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان زنجان | طرح آب یار |
| 16 | مهدی قنبری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | انتخاب برترین رابطین نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها |
| 17 | میثم نیکتا | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه شش استان تهران | بارگذاری فرم شناسنامه تجهیزات بر روی سامافا |
| 18 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | توانمندسازی |
| 19 | مهدی تیموریان | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | افزایش امتیاز درجه نیاز پرسنل امور اداری از 2 به 3 |
| 20 | فریبا کلانتری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تفویض اختیاریه شرکت های آبفاجهت تبدیل قراردادانتم |
| 21 | سمیرا مهرپرور | فوق لیسانس | آب و فاضلاب شهری گیلان | اجرای ایده حذف کاغذ |
| 22 | سیدیحیی حسینی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | مخزن جمع آوری آب هدر رفته برای استفاده مجدد |
| 23 | میثم نیکتا | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه شش استان تهران | مبنای حقوق در خصوص پرسنل شرکت جز قرارداد، بلکه عمل |
| 24 | طاہره جدی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شیراز | ایجاد سیستم یکپارچه ارائه خدمات مهمانسرا در صنعت آ |
| 25 | جواد جهانفر | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب گیلان | تجمیع قرارداد درمان و عمر و پس انداز |
| 26 | سید احسان طباطبایی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | ارزشیابی عملکرد مناطق در قالب تفاهم نامه در استان |
| 27 | امیر تقی پورنیا | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه شش تهران | طراحی و ساخت لوله های پلیمری مقاوم در برابر سایش |
| 28 | مریم گوهرجو | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب روستایی خراسان جنوبی | استفاده از اپلیکیشن موبایل برای دریافت پیشنهادات |
| 29 | سیده بهناز محدث خالصی | فوق لیسانس | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | طرح توانمندسازی نیروی انسانی شرکت تامین و تصفیه |
| 30 | مجیدرضا مداح طر قبه ای | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ایجاد مرکز کنترل و پایش خودروهای سبک و سنگین |

| | | | | |
|----|--------------------|------------|--|---|
| 31 | آزاده یکتا کلیدبری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری گیلان. | ارزیابی ارگونومی کارکنان اداری براساس روش ROSA |
| 32 | صابر انتظاری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | استفاده از کمپوست و ورمی کمپوست به عنوان جایگزینی |
| 33 | صابر انتظاری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | کاهش مصرف برق در ساختمان اداری با نصب پانل خورشیدی |
| 34 | صابر انتظاری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | بهبود عملکرد دستگاه واترجت و افزایش طول عمر شیلنگ |
| 35 | صابر انتظاری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی | نصب محلول ضد عفونی کننده میکروزد در ایستگاه های .. |
| 36 | مهدی تیموریان | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | ایجاد بایگانی الکترونیکی برای پرونده های پرسنلی نر |
| 37 | مهدی تیموریان | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | انجام بازدید های ادواری از کارگزینی های سایر شرکت |
| 38 | مهدی قنبری | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان ،آبفا گلپایگان | ایجاد سامانه یکپارچه تحت وب رفاهی – درمانی |
| 39 | زهرارحمانی | فوق لیسانس | مشهد | احداث و راه اندازی خانه سلامت |
| 40 | مهدی تیموریان | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | در نظر گرفتن حق جذب 20 درصدی برای پرسنل کارگزینی |
| 41 | احمد رضا صهبائی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | مشارکت دادن پیمانکاران بهره بردار در کاهش هزینه ها |
| 42 | سمیرا مهرپرور | فوق لیسانس | آب و فاضلاب شهری گیلان | ترخیص رایگان بیماران در بیمارستان ها |
| 43 | اعظم حسینی رشتخوار | کار دانی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | پیشگیری از فرسودگی شغلی و ایجاد نشاط کاری |
| 44 | مهدی علی محمدی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | دو اثر - نرم افزار های تلفن همراه اندروید و IOS |
| 45 | وحید غلامی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | مدیریت بر خدمات تاسیسات با مانیتورینگ فشارکمپرسورها |
| 46 | وحید غلامی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | اجرای سامانه پیامکی اطلاع رسانی مهمانسرا |

| | | | | |
|----|--------------------------|--------|------------------------------------|---|
| 47 | حسن علیجان زاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | راه اندازی اپلیکیشن ثبت و سفارش غذا و رزرو رستوران |
| 48 | وحید غلامی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | متمرکز نمودن خرید و جلوگیری از انباشت لوازم التحریر |
| 49 | محمد صباغیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | تجمیع مجموعه های ورزشی صنعت آب و برق در مراکز استا |
| 50 | لیلا حبیبی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | استفاده از نرم افزار گویا جهت امور تایپ |
| 51 | پریسا دهقانی محمودآبادی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | تعریف اپلیکیشن یا وب سایت اجرایی در حوزه رفاه |
| 52 | وجیهه زنگویی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کددار نمودن و عنوان دهی به فعالیت های برون سپاری |
| 53 | عاطفه قاسم پور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | حضور پزشک متخصص زنان در کلیه شرکت های وزارت نیرو |
| 54 | عاطفه قاسم پور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | برگزاری دوره های آموزشی در خصوص خودمراقبتی |
| 55 | عاطفه قاسم پور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | چکاپ دوره ای سلامت هر ساله برای کارکنان |
| 56 | عاطفه قاسم پور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تهیه سیستم دسترسی به بخشنامه های امور اداری |
| 57 | محمد صباغیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | تجمیع مجموعه های ورزشی صنعت آب و برق در مراکز استا |
| 58 | محمد صباغیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | تجمیع مهمانسراهای شرکت های آب و فاضلاب با مدیریت و |
| 59 | ناهید سادات معتمدالشریعی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | شفاف سازی بخشنامه های اداری آبفای کشور |
| 60 | وجیهه زنگویی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | پیگیری و نظارت بر پرداخت های نیروهای قراردادی |
| 61 | علیرضا روستا | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ادغام رشته های شغلی |
| 62 | علیرضا روستا | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | طراحی سامانه یکپارچه احکام و پرسنلی |

| | | | | |
|-------------|---------------------------|----------------|--|--|
| 63 | عاطفه قاسم پور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ارائه بسته حمایتی تغذیه سالم |
| 64 | محدثه السادات شاهمادی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | تهیه بروشور دستور العمل شستشوی مخازن مشترکین |
| 65 | محدثه السادات شاهمادی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | راه اندازی فکس به اتوماسیون اداری |
| 66 | مرتضی شعبان زاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مازندران | شفاف سازی اطلاع رسانی به پرسنل از طریق رایانه مستق |
| 67 | محبوبه بهمن آبادی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | یکپارچه سازی نرم افزارهای حوزه اداری مالی |
| 68 | فاطمه علیجانپور | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | سرمایه گذاری سنوات پایان خدمت نیروهای پیمانکاری طر |
| 69 | غفار آهنگر | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | خرید دوچرخه برای کلیه پرسنل |
| 70 | سعید فرخی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری شهرستان ملایر | الزام مطالعه آزاد چند جلد کتاب مدیریتی برای مدیران |
| 71 | سیدمحمدسیدحلاج | لیسانس | شرکت ابفای کاشان | سامانه جامع مهمانسراهای آبفا |
| 72 | سیدمحمدسیدحلاج | لیسانس | شرکت ابفای کاشان | تشکیل صندوق خیریه آبفا |
| 73 | ارسلان امیری | لیسانس | آب و فاضلاب شهری استان سیستان و بلوچستان | واگذاری نقلیه به بخش خصوصی |
| 74 | عبدالکریم نارویی | لیسانس | آب و فاضلاب شهری استان سیستان و بلوچستان | بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل |
| 75 | سعید فرخی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری شهرستان ملایر | ارزشیابی مدیران توسط پرسنل زیردست |
| 76 | سعید فرخی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری شهرستان ملایر | تعریف شاخص های عملکردی در دادن اضافه کار به پرسنل |
| ردیف | نام و نام خانوادگی | تحصیلات | نام شرکت / سازمان/دانشگاه | مشخصات آثار (تجارب) |
| 1 | اردشیر ابراهیمی | دکترا | شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان | تدوین آیین نامه ی بازدید های علمی اداری و صنعتی |

| | | | | |
|----|-----------------------|------------|--|--|
| 2 | مجید فروزش | دکتر | شرکت آب و فاضلاب مشهد | بررسی و تحلیل وضعیت سلامت کارکنان |
| 3 | سیدعلی مرتضوی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تشکیل شورای درمان وزارت نیرو در خراسان رضوی |
| 4 | سیدعلی مرتضوی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تسهیلات خدمات بیمه خودرو شخص ثالث بصورت متمرکز |
| 5 | سیدعلی مرتضوی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ارائه تسهیلات خدمات بیمه خودرو و ثالث بصورت متمرکز |
| 6 | سیدعلی مرتضوی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ارائه مشاوره و خدمات پزشکی درمحل شرکت |
| 7 | محمد مرادی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | اسکن و مکانیزه نمودن پرونده های پرسنلی |
| 8 | سیدعلی مرتضوی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کنترل فشارخون و قند پرسنل در ساعات اداری |
| 9 | محمدرضا انصاری اول | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | حمایت و انگیزه ازدواج فرزندان همکار |
| 10 | تکتم لطفی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | برون سپاری خدمات مأمورسرای آبفا مشهد در تهران |
| 11 | زین العابدین آزادواری | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | طرح جمع آوری 300 خودرو و ماشین آلات سنگین و سبک |
| 12 | تکتم لطفی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کنترل برخدمات و تردد مراجعین مأمورسرای مشهد در تهران |
| 13 | فرزانه بازارچی شبستری | دیپلم | آب و فاضلاب شهری استان سیستان و بلوچستان | تفاهم نامه با بانک جهت پرداخت پاداش سنوات |
| 14 | روح ... محمد بیگی | دیپلم | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | سیستم هشدار دهنده نشتی آب کولر و تمامی لوازم آبی |
| 15 | زهره دانشور | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب استان قزوین | تجزیه و تحلیل شرکت با روش SWOT و تدوین استراتژی |
| 16 | میثم نیکتا | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب منطقه 6 | سامان دهی اکیب ها براساس گزارش های خروجی 122 |
| 17 | حمیدرضا ناطقی گلودانی | فوق لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان گیلان | پیاده سازی مرکز ارتباطات مردمی (122) و ارائه خدمات |

| | | | | |
|--|---|------------|-----------------------|----|
| تهیه نقشه توپولوژی شبکه کامپیوتری | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | بهرام تیماس | 18 |
| افزایش بهره وری در تصفیه خانه آب | آب و فاضلاب گیلان | فوق لیسانس | حسین صافدل کلدهی | 19 |
| محاسبه دقیق کارکرد و اضافه کاری کارکنان مختلط کار | شرکت آب و فاضلاب شهری استان مازندران | فوق لیسانس | علی گیلانی لاریمی | 20 |
| مشکلات و مناسبترین راه کارهای خرید و بهره برداری ب | شرکت آب و فاضلاب شهری استان همدان | فوق لیسانس | هادی جعفری | 21 |
| ایجاد و راه اندازی بایگانی الکترونیکی مشترکین | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | بهرام تیماس | 22 |
| انجام معاینات دوره ای سلامت کارکنان جهت کلیه پرسنل | شرکت آب و فاضلاب شیراز | فوق لیسانس | عمادالدین میرزایی | 23 |
| لینک فرم شناسنامه شیرآلات به دیتابیس GIS | شرکت آب و فاضلاب منطقه شش استان تهران | فوق لیسانس | میثم نیکتا | 24 |
| رفع خرابی شیرآلات گیرپاژ با استفاده از گازوئیل | آبفای منطقه 5 ناحیه یافت آباد استان تهران | فوق لیسانس | پریسا محبی | 25 |
| توانمندسازی | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | فوق لیسانس | سیده بهناز محدث خالصی | 26 |
| تجربه بهره وری | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | شاپور رفیعی طاری | 27 |
| استفاده از چاههای غیرمجاز موجود در منطقه | شرکت آب و فاضلاب کاشان | فوق لیسانس | مهدی جعفرزاده | 28 |
| کاهش زمان تعمیر خطوط حادثه دیده | شرکت آب و فاضلاب کاشان | فوق لیسانس | مهدی جعفرزاده | 29 |
| بایگانی الکترونیکی از بخشنامه های صادره وزارت نیرو | آب و فاضلاب شهری گیلان | فوق لیسانس | سمیرا مهرپرور | 30 |
| پرداخت پاداش سنوات بازنشستگان از روش خرید دین | آب و فاضلاب شهری گیلان | فوق لیسانس | محمدجعفر مستوفی نیا | 31 |
| تجربه کاری در لوله گذاری خطوط انتقال | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | فوق لیسانس | سیدیحیی حسینی | 32 |
| تبدیل تهدید ها به فرصتها | شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | فوق لیسانس | سید یحیی حسینی | 33 |

| | | | | |
|--|--------------------------------------|------------|---------------------|----|
| مدیریت نیروی انسانی | شرکت تأمین و تصفیه آب و فاضلاب تهران | فوق لیسانس | سید یحیی حسینی | 34 |
| قانون کار یا اصل حمایت بی چون و چرا از کارگران | شرکت آبفا استان اصفهان | فوق لیسانس | مسعود جعفری | 35 |
| برگزاری فراخوان نظام پیشنهادات شرکت در همایش | شرکت آب و فاضلاب شهری استان زنجان | فوق لیسانس | مسعود احمدی | 36 |
| برنامه نویسی «نرم افزار ساماندهی ماشین آلات» | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | علی جباری نیک | 37 |
| زون بندی شهر خمینی شهر بر اساس مدیریت تامین فشار آ | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | سید احسان طباطبایی | 38 |
| تجربه تشکیل کلاس های آموزشی جهت عملکرد بهینه پرسنل | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | سید احسان طباطبایی | 39 |
| قانون کار یا اصل حمایت بی چون و چرا از کارگران | شرکت آبفا استان اصفهان | فوق لیسانس | مسعود جعفری | 40 |
| خلاقیت در ارتباطات | شرکت آبفا استان اصفهان | فوق لیسانس | مسعود جعفری | 41 |
| مدیریت بحران تامین کالا در آبفای استان اصفهان | شرکت آبفا استان اصفهان | فوق لیسانس | مسعود جعفری | 42 |
| برنامه نویسی «آبرسانی سیار» | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | علی جباری نیک | 43 |
| برنامه نویسی «نرم افزار ساماندهی انشعابات غیر مجا» | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | علی جباری نیک | 44 |
| برنامه نویسی «نرم افزار درمان» | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | علی جباری نیک | 45 |
| مدیریت بحران در حل انسداد بخشی از خط انتقال ... | شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی | فوق لیسانس | فردین اسماعیلی | 46 |
| توزیع بهینه منابع عمرانی با مدیریت صحیح انبار | آب و فاضلاب استان گلستان | فوق لیسانس | رقیه ابوبی | 47 |
| راه اندازی واحد تضمین کیفیت در پروژه های آبفا قم | آبفا روستایی قم | فوق لیسانس | سید احسان | 48 |
| تغییر سبکه زندگی و مدیریت مصرف آب | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | اعظم السادات مرتضوی | 49 |

| | | | | |
|--|---------------------------------------|------------|---------------------|----|
| افزایش رضایت پرسنل از نحوه برگزاری دوره‌های آموزشی | شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان | فوق لیسانس | اعظم السادات مرتضوی | 50 |
| شناسنامه آموزشی | آبفای استان قزوین | فوق لیسانس | محمدرضا شش پری | 51 |
| نصب مخازن | شرکت آبفا روستایی قم | فوق لیسانس | محمدرضا زمانی | 52 |
| تغییر محل برگزاری دوره آموزشی | آبفای استان قزوین | فوق لیسانس | محمدرضا شش پری | 53 |
| بکارگیری و نصب میکروخازن به خازن در تابلو برق | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | محمدرضا زمانی | 54 |
| بهره وری سازمان | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | فوق لیسانس | مجید آراسته | 55 |
| مکانیزه و کلاسه نمودن مکاتبات اداری | دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند | فوق لیسانس | سمیه مرتضایی | 56 |
| تجربه تحلیل عدم پرداخت قیوض آب در روستا | شرکت آب و فاضلاب روستایی خراسان جنوبی | فوق لیسانس | سمیه مرتضائی | 57 |
| پیامدهای ارزیابی عملکرد فعلی ادارات دولتی بر اخلاق | آب و فاضلاب روستایی استان یزد | فوق لیسانس | تقوی کولیوند | 58 |
| یکپارچه سازی ممیزی خارجی سیستم های مدیریت کیفیت | شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی | فوق لیسانس | اشرف احمدلو | 59 |
| کنترل و برنامه ریزی از راه دور سانترال های تلفن | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | علیرضا مجیدی تبار | 60 |
| بیمه عمر گروهی همسران کارکنان شاغل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | اعظم حسینی رشتخوار | 61 |
| انجام مراحل ثبت نام کارت ملی هوشمند برای کارکنان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | محمدرضا انصاری | 62 |
| صدور بیمه نامه بصورت شبانه روز جهت پرسنل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | سیدعلی مرتضوی | 63 |
| صدور دفترچه بیمه توسط سیستم بیمه در محل شرکت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | سیدعلی مرتضوی | 64 |
| صدور شبانه روزی معرفی نامه بیمارستانی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کاردانی | سیدعلی مرتضوی | 65 |

| | | | | |
|----|---------------------------|---------|--------------------------------------|--|
| 66 | لیلا آخوندی | کاردانی | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان زنجان | حذف کاغذ بازی اداری - اجرای اتوماسیون اداری |
| 67 | زین العابدین آزاداری | کاردانی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | بازسازی و برون سپاری ماشین آلات سنگین |
| 68 | محمدحسین آسمانی | لیسانس | شرکت آبفا شهری فارس | تهیه و تصویب شیوه نامه تعیین و اعطای پاداش کارکنان |
| 69 | محمدحسین آسمانی | لیسانس | شرکت آبفا شهری فارس | درون سپاری اجرای پروژه های بهبود بهره وری |
| 70 | سعید ابوطالبیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب شهری استان اصفهان | انتخاب کارکنان نمونه سال |
| 71 | حامد حسن پور | لیسانس | آبفاضلاب مازندران | بایگانی مکانیزه |
| 72 | وحید غلامی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تفکیکی پرسنل خدمات در امر نظافت و پذیرایی |
| 73 | حسن علیجان زاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | برون سپاری خدمات تهیه و طبخ غذای کارکنان |
| 74 | حسن علیجان زاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | کنترل آنلاین فعالیتهای آشپزخانه مرکز رفاهی |
| 75 | حسن علیجان زاده | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ارائه خدمات رفاهی (بن رستورانی) به پرسنل |
| 76 | وحید غلامی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | تدوین شناسنامه تعمیر و نگهداری ابنیه و تاسیسات حرارت |
| 77 | حسین حسینی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | بهینه سازی و کاهش مصرف انرژی با تعویض مهتابی ها |
| 78 | سیدمحمد رضا واحدی محمدیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | ایجاد شبکه امن سازمانی از طریق سیمکارت APN |
| 79 | حسین حسینی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | مونتاژ و اجرای انواع برج نوریمتناسب با کاربری |
| 80 | سیدهادی رضوی عمرانی | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | طراحی و روشنایی تاسیسات از طریق DLALUX |
| 81 | سیدمحمد رضا واحدی محمدیان | لیسانس | شرکت آب و فاضلاب مشهد | راه اندازی نامبر دیجیتالی بر روی مانیتور های شرکت |

| | | | | |
|---|------------------------------|--------|--------------------------|----|
| طراحی و اجرای لامپ آویز استخری با کابل خودنگه دار | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسینی | 82 |
| طراحی و نوسازی پروژکتورها با منبع LED | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسینی | 83 |
| بازطراحی و اجرای چراغهای پارکی با LED COB | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسینی | 84 |
| تهیه چک لیست عملیاتی مدیریت مصرف کننده الکترونیکی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | سیدهادی رضوی عمرانی | 85 |
| ایجاد شبکه داخلی موبایل سازمانی با شماره 3رقمی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | سیدمحمدرضا واحدی محمدیان | 86 |
| استفاده از ظرفیت های داخلی جهت تعمیر انواع تلفن و | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسینی | 87 |
| ارسال نامه ها و مکاتبات پیمانکاران از طریق ایمیل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | فاطمه فرجی | 88 |
| تجمیع کلیه فعالیت های دبیرخانه ای بصورت متمرکز | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | لیلا حبیبی | 89 |
| معاینات پزشکی غربالگری سالیانه | شرکت آب و فاضلاب استان البرز | لیسانس | پریرسا دهقانی محمودآبادی | 90 |
| حذف نگهدارنده ساختمان تاسیسات و استفاده از سرایداری | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 91 |
| ارائه خدمات بیمه تکمیلی پرسنل قراردادی در شرکت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 92 |
| طرح غربالگری مشمولین بیمه | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 93 |
| کلیه منازل سازمانی دارای بیمه آتش سوزی و سرقت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 94 |
| پوشش بیمه عمر برای کلیه پرسنل قراردادی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 95 |
| برگزاری دوره آموزش نحوه گرفتن فشارخون | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 96 |
| اهداء پک بهداشتی در ماه مبارک رمضان به پرسنل شیفت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 97 |

| | | | | |
|---|--------------------------------------|--------|----------------|-----|
| کنترل وضعیت سلامت همکاران بعد از ماه رمضان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 98 |
| اهداء دوره کامل کتاب زندگی سالمندی به کارکنان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 99 |
| تشکیل کمیته کفایت اسناد برون سپاری | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 100 |
| تهیه و اهداء دستگاه قند خون و فشارخون به کارکنان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 101 |
| استقرار سالانه اکیب سازمان انتقال خون در شرکت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 102 |
| تبادل مهمانسرا با شرکتهای تابعه وزارت نیرو | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | لیسانس | محمد صباغیان | 103 |
| عقد قرارداد بیمه ای و الحاقیه مشترک شرکتهای زیر مج | شرکت آب و فاضلاب شهری خراسان شمالی | لیسانس | محمد صباغیان | 104 |
| تسریع در برقراری بازنشستگی پرسنل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | جواد مختاری | 105 |
| حذف فیزیک (کاغذی) صورت وضعیت پیمانکاران | شرکت اب و فاضلاب منطقه 6 استان تهران | لیسانس | مسعود محمدیان | 106 |
| برنامه ریزی سالیانه سلامت کارکنان و چکاپ پرسنل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 107 |
| امکان مشاهده هزینه های درمانی در سامانه کارکنان | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علی رستم زاده | 108 |
| ارائه آنالیز حقوق و دستمزد براساس بخشنامه اداره کار | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 109 |
| بکارگیری مسئولین هیات های حل اختلاف بعنوان مشاور | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | عاطفه قاسم پور | 110 |
| تهیه بانک اطلاعاتی تاریخ خروج و بازگشت پرسنل | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | علیرضا روستا | 111 |
| برون سپاری خدمات حمل و نقل شرکت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | محمد پورمقدم | 112 |
| ایجاد پست حسابداری تنخواه در امور عمومی | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | سهیلا فاطمی | 113 |

| | | | | |
|--|--|--------|---------------|-----|
| مدیریت و ساماندهی برگزاری مراسمات و همایش ها | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | محمد پورمقدم | 114 |
| طرح سنجش سلامت کارکنان- طرح واکسیناسیون هپاتیت B | آب و فاضلاب شهری استان سیستان و بلوچستان | لیسانس | فرزانه پردیخت | 115 |
| تشویق همکاران برای ارائه ایده و پیشنهاد اثربخش | شرکت آب و فاضلاب روستایی خاسان جنوبی | لیسانس | سوسن ضامن | 116 |
| پرداخت حق بیمه درمان بازنشستگان | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 117 |
| خسارت درمان | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 118 |
| فیش حقوقی | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 119 |
| هزینه های بیمارستانی | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 120 |
| پرداخت هزینه های درمانی | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 121 |
| پرداخت تسهیلات | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 122 |
| پرداخت هزینه های اصلی و فرانشیز | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 123 |
| پرداخت هزینه های درمانی | آبفای استان قزوین | لیسانس | بهزاد شکوری | 124 |
| بازچرخانی آب خاکستری | شرکت آبفا روستایی قم | لیسانس | سید امجد رضوی | 125 |
| بازچرخانی پساب آب شیرین کن | شرکت آبفا روستایی قم | لیسانس | سید امجد رضوی | 126 |
| نرم افزار انشعاب غیر مجاز | شرکت آبفا روستایی قم | لیسانس | سید امجد رضوی | 127 |
| تهیه نرم افزار آبرسانی سیار | شرکت آبفا روستایی قم | لیسانس | مجید خاوردی | 128 |
| استفاده از GPS در ناوگان حمل و نقل شرکت | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | محمد پورمقدم | 129 |

| | | | | |
|--|--|-------------------------------------|----------------|-----|
| تهیه نرم افزار آبرسانی سیار | شرکت آب و فاضلاب روستایی استان قم | لیسانس | مجید خانوردی | 130 |
| بیمه مسئولیت مدنی پیمانکاران گشت تاسیسات | شرکت ابفای کاشان | لیسانس | سیدمحمدسیدحلاج | 131 |
| برگزاری مناقصه نیروی انسانی در سطح استان | آب و فاضلاب شهری استان سیستان و بلوچستان | لیسانس | ارسلان امیری | 132 |
| بکارگیری لوله های پلی پروپلین در تاسیسات الکترونیک | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسنی | 133 |
| استفاده از محفظه های پلیمر کنتور با درب چدن | شرکت آب و فاضلاب مشهد | لیسانس | حسین حسنی | 134 |
| جمع کل آثار 369 | | گزارش در زمان: 1.77 ثانیه ساخته شد. | | |